ජාතික වැටුප් කොමිෂන් සභාව

නව ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක්

සකස් කිරීම සඳහා වෘත්තීය සමිති වෙතින් නියෝජන කැඳවීම

අංක 2162/64 හා 2020 පෙබරවාරි 14 දිනැති ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අතිවිශේෂ ගැසට් පත්‍රය මගින්, රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයේ වැටුප් හා වේතනවල තිරසාරභාවය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාම සඳහා එම අංශවල වැටුප්, වේතන ඇතුළු සියලු පාරිශ්‍රමික ව්‍යුහයන් සමාලෝචනය කරමින් සමස්ත රාජ්‍ය අංශයේ මෙන්ම පෞද්ගලික අංශයේ ද ශ්‍රමබල අවශ්‍යතාවයන් යෝග්‍ය පරිදි සපුරාලීම පහසුකරලීම සඳහා වූ ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කිරීම සහ එය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා රජයට උපදෙස් ලබා දීම සහ සහාය වීම පිණිස අතිගරු ජනාධිපතිතුමා විසින් ජාතික වැටුප් කොමිෂන් සභාව පත්කරනු ලැබ ඇත.

2. ඒ අනුව ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කිරීමේදී අවධානයට යොමු කළ යුතු යැයි අදහස් කරනු ලබන යෝජනා පිළිබඳව ලිඛිත නියෝජනයන් ඒ පිළිබඳව උනන්දුවක් දක්වන වෘත්තීය සමිති වෙතින් කැඳවීමට කොමිෂන් සභාව තීරණය කර ඇත. එම ලිඛිත නියෝජනයන් පහත කරුණු ආවරණය වන සේ ඉදිරිපත් කරනු ඇතැයි අපේක්ෂා කෙරේ.

- රජයේ සමාජ ආර්ථික ප්‍රතිපත්ති වඩාත් අර්ථවත් ලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වර්තමානයේ හා නුදුරු අනාගතයේ රාජ්‍ය සේවයට අවශ්‍ය කරන කළමනාකරණ, විද්‍යාත්මක සහ තාක්ෂණික ක්ෂේත්‍රයන්හි විශේෂඥ දැනුම සහිත ප්‍රවීණයන් රාජ්‍ය අංශයේ අදාළ ක්ෂේත්‍ර කෙරෙහි ආකර්ෂණය කර ගැනීම සඳහා සේවා නියුක්ති තත්ත්වයන් හි ඇති කළ යුතු වෙනස්කම්

- වඩාත් ඉහළ ඵලදායීතාවයක් හා කාර්යක්ෂමතාවයක් ලබා ගැනීමට රාජ්‍ය සේවය මෙහෙයවීමේ අවශ්‍යතාවය මෙන්ම පෞද්ගලික අංශයේ ශ්‍රම බල අවශ්‍යතා සපුරා ගැනීමට ඇති බාධක ඉවත් කිරීමේ යෝජනා

- රාජ්‍ය අංශයේ මෙන්ම පෞද්ගලික අංශයේ ද සේවා නියුත්තිකයන් තෘප්තිමත් වූත්, අභිප්‍රේරණය වූත්, අවශ්‍ය නිපුණතාවයන්ගෙන් සමන්විත වූත් පිරිසක් බවට පත්කිරීමේ යෝජනා

- රාජ්‍ය සේවයේ ස්ථිර තනතුරු දරන වෘත්තීය සුදුසුකම් හා කුසලතා සහිත නිලධාරීන් අර්ධ රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයන්හි හෝ විදේශ රැකියාවල නිරත වීමත් එමගින් රාජ්‍ය සේවය හැරයාම වළක්වනු පිණිස අවශ්‍ය ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම සඳහා වන යෝජනා

- රාජ්‍ය හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයන්හි වර්තමානයේ ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන පාරිතෝෂික දීමනා ඇතුළු විවිධ දිරිගැන්වීමේ ක්‍රම, ප්‍රදාන ක්‍රම හා මූල්‍ය නොවන දිරිකාරකයන් ලබා දීම පිළිබඳව යෝජනා

- සමාන වගකීම් දරන්නා වූ හෝ සමාන සුදුසුකම් සහිත වන්නා වූ හෝ වෘත්තිකයින් විසින් රාජ්‍ය හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයන්හි දී ලබන්නා වූ වැටුප් හා වේතනයන් සහ දීමනා අතර ඇති විෂමතාවයන් වේ නම් ඒවා අවම කිරීම පිණිස වූ යෝජනා

- මීට ඉහත පත් කළ වැටුප් කොමිෂන් සභා නිර්දේශ අනුව හෝ එක් එක් අවස්ථාවන්හි දී කරනු ලැබුවා වූ හෝ වැටුප් වැඩි කිරීම් හේතුවෙන් උද්ගතව ඇති දැනට පවත්නා වැටුප් විෂමතාවයන් නිවැරදි කිරීමේ යෝජනා

- දැනට පවතින වැටුප් හා වේතන, සේවක සංඛ්‍යාව හා සේවා තත්ත්වයන්, බඳවා ගැනීමේ පටිපාටි, උසස්වීම් පටිපාටි හා සේවා ව්‍යවස්ථාවන් ආශ්‍රිතව පැන නැගී ඇති ගැටලු හේතුවෙන් ඇති වී තිබෙන විෂමතාවයන් අවම කිරීම සඳහා වන යෝජනා

- රාජ්‍ය අංශය හා පෞද්ගලික අංශය විසින් දේශීය ශ්‍රම සම්පත ජාතික සංවර්ධනය සඳහා ප්‍රශස්ත අයුරින් උපයෝගී කර ගැනීමට අදාළ වන වෙනත් යෝජනා

3. සියලු ලිඛිත නියෝජනයන්, උපරිම පිටු 04 කට (A4 ප්‍රමාණයේ) සීමා වන පරිදි සකස් කළ යුතු අතර එම නියෝජන තහවුරු කිරීමට දත්ත/සංඛ්‍යාලේඛන/වැඩිදුර තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම අවශ්‍ය වන්නේ නම් පමණක් ඒවා ඇමුණුම් ලෙස ඇතුළත් කර ලිපි කවරයේ වම් පස ඉහළ කෙළවරේ **"ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කිරීම සඳහා වූ යෝජනා"** යනුවෙන් සඳහන් කොට 2021 ජුනි මස 17 දින හෝ එදිනට පෙර ලැබෙන සේ පහත ලිපිනයට යොමු කරන්න.

ලේකම්
ජාතික වැටුප් කොමිෂන් සභාව
කාමර අංක 2-116
බණ්ඩාරනායක අනුස්මරණ ජාත්‍යන්තර සම්මන්ත්‍රණ ශාලාව
බෞද්ධාලෝක මාවත
කොළඹ 07

චන්ද්‍රානි සේනාරත්න
ලේකම්
ජාතික වැටුප් කොමිෂන් සභාව